

SUDERINTA:
Viešosios įstaigos
Stebėtojų tarybos 2016
posėdžio protokolas Nr.....

PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Seredžiaus ambulatorijos
vyriausiojo gydytojo 2016 m..
įsakymu Nr.....

SUDERINTA:
Lietuvos gydytojų sąjungos
Jurbarko filialas
2016.....

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS SEREDŽIAUS AMBULATORIJOS DARBUOTOJŲ (IŠSKYRUS VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ) DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROJI DALIS

1. Viešosios įstaigos Seredžiaus ambulatorijos (toliau - Įstaigos) darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas (toliau - Aprašas) nustato darbuotojų darbo užmokesčio sandarą, jo nustatymo principus, apskaičiavimo tvarką, reglamentuoja priedų, priemokų, vienkartinių piniginių išmokų mokėjimą.

2. Darbuotojų darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2014-11-25 įsakymu Nr. V-1228 „Dėl valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“, Viešosios įstaigos Seredžiaus ambulatorijos 2016 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. 02-05 „Dėl darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos“ ir priklauso nuo Įstaigos veiklos finansinių rezultatų.

3. Aprašė vartojamos sąvokos:

3.1. darbuotojas - fizinis asmuo, dirbantis Įstaigoje pagal darbo sutartį;

3.2. darbo užmokestis - šiuo Aprašu nustatytas Įstaigos darbuotojo atlygis už darbą, kurį sudaro:

3.2.1. pagrindinis darbo užmokestis:

3.2.1.1. pastovioji dalis;

3.2.1.2. kintamoji dalis;

3.2.2. priedai;

3.2.3. priemokos;

3.2.4. vienkartinės piniginės išmokos.

3.3. bazinis darbo užmokestis - pastovus dydis lygus 35,50 Eur;

3.4. pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama bazinį darbo užmokestį dauginant iš pastoviosios dalies koeficiento;

3.5. pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis apskaičiuojama pastoviąją darbo užmokesčio dalį dauginant iš kintamosios dalies dydžio (procentais);

3.6. priedas - darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri mokama vadovaujantis darbo užmokesčio nustatymo kriterijais;

3.7. priemoka - darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri mokama vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka;

3.8. vienkartinė piniginė išmoka - darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri gali būti mokama šio Aprašo nustatytais atvejais;

3.9. minimali mėnesinė alga - Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas minimalios mėnesinės algos dydis;

3.10. darbo stažas - tai laikotarpis, kurį Įstaigos gydytojas, viduriniojo medicinos personalo darbuotojai- dirba licencijuojamos specialybės darbą. Kitos specialybės darbuotojui su aukštesniu išsilavinimu - darbo laikas pagal specialybę sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioje įstaigoje.

4. Darbuotojui, kuriam darbo sutartyje nurodyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga, bazinis darbo užmokestis ir pastoviosios dalies koeficientas darbo užmokesčio apskaičiavimui netaikomi.

5. Darbuotojų darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis gali būti nustatomas atskiru vyriausiojo gydytojo įsakymu vieniems finansiniams metams, atsižvelgiant į įstaigos finansinių rezultatų kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimą ir finansines galimybes.

6. Kiekvieno darbuotojo pastoviosios dalies koeficientas ir kitos darbo užmokesčio sąlygos nurodomos darbo sutartyje.

7. Ne visas darbo laikas apmokamas proporcingai dirbtam laikui.

II. GYDYTOJŲ PASTOVIOSIOS DARBO UŽMOKESČIO DALIES KOEFICIENTO IR KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMAS

8. Gydytojų pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas nustatomas atsižvelgiant į darbo pagal specialybę stažą:

Pareigybės pavadinimas	Darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas			
	Iki 5 metų	Nuo 5 metų iki 10 metų	Nuo 10 metų iki 15 metų	15 ir daugiau metų
Stažas				
Gydytojas	22,0-25,0	25,1 - 28,0	28,1-30,0	30,1 - 35,0

9. Gydytojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis negali viršyti vyriausiajam gydytojui patvirtintos kintamosios dalies dydžio.

III. SLAUGYTOJŲ PASTOVIOSIOS DARBO UŽMOKESČIO DALIES KOEFICIENTO IR KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMAS

10. Slaugytojų ir kitų specialybių vidurinio medicinos personalo, kuriems profesijai įgyti būtinos bakalauro arba profesinio bakalauro studijos, pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas nustatomas atsižvelgiant į darbo pagal specialybę stažą:

Pareigybės pavadinimas	Darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas			
	Iki 5 metų	Nuo 5 metų iki 10 metų	Nuo 10 metų iki 15 metų	15 ir daugiau metų
Stažas				
Slaugytojas	10,0-11,9	12,0-13,9	14,0-15,0	15,1-16,5

11. Slaugytojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis negali viršyti vyriausiajam gydytojui patvirtintos kintamosios dalies dydžio.

IV. KITŲ SPECIALYBIŲ DARBUOTOJŲ PASTOVIOSIOS DARBO UŽMOKESČIO DALIES KOEFICIENTO NUSTATYMAS

12. Kitų specialybių darbuotojų pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas priklauso nuo jų einamų pareigų ir kvalifikacijos:

12.1. Darbuotojai, kuriems profesijai įgyti reikalingos bakalauro arba profesinio bakalauro studijos - nuo 10,2 iki 17;

12.2. Darbuotojai, kuriems profesijai įgyti pakanka mažiau kaip 3 metų profesinio rengimo - nuo 10,1 iki 16.

13. Kitų specialybių darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis negali viršyti vyriausiajam gydytojui patvirtintos kintamosios dalies dydžio.

V. PRIEDŲ, PRIEMOKŲ IR VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO TVARKA

14. Įstaigos darbuotojams priedai skiriami Įstaigos vyriausiojo gydytojo įsakymu.
15. Priedai gali būti skiriami:
 - 15.1. už vadovaujamąjį darbą;
 - 15.2. už aukštus profesinės veiklos pasiekimus;
 - 15.3. už reikšmingą įtaką geriems įstaigos veiklos rezultatams;
 - 15.4. už skubių, svarbių, sudėtingų darbų vykdymą;
 - 15.5. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą iki 30 procentų atostogų metu ir 40-80 procentu laikino nedarbingumo metu, priklausomai nuo ligos trukmės (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas);
 - 15.6. Šeimos gydytojams:
 - 15.6.1. už prisirašiusių apdraustųjų privalomuoju sveikatos draudimu gyventojų skaičių;
 - 15.6.2. už skatinamųjų paslaugų teikimą;
 - 15.6.3. už profilaktinių programų vykdymą.
16. Priedo dydis negali viršyti pagrindinio darbo užmokesčio.
17. Priemokos mokamos Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų numatytais atvejais ir tvarka.
18. Vienkartinės piniginės išmokos gali būti mokamos Įstaigos vyriausiojo gydytojo įsakymu:
 - 18.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;
 - 18.2. už atliktas svarbias vienkartinės užduotis;
 - 18.3. esant sunkiai materialinei padėčiai.
 - 18.4. darbuotojo jubiliejaus proga.
19. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas tvirtinamas vyriausiojo gydytojo įsakymu, suderinus su stebėtojų taryba bei Lietuvos gydytojų sąjungos Jurbarko filialu.
21. Šis Aprašas gali būti keičiamas ir papildomas suderinus su stebėtojų taryba bei Lietuvos gydytojų sąjungos Jurbarko filialu.