

SUDERINTA:  
Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos  
priežiūros įstaigų stebėtojų tarybos  
2019 m. sausio 18 d.  
posėdžio protokolas Nr. R5-16

PATVIRTINTA:  
Viešosios įstaigos Seredžiaus ambulatorijos  
vyriausiojo gydytojo 2019 m. sausio 29 d.  
įsakymu Nr. 2-3

SUDERINTA:  
Lietuvos gydytojų sąjungos Jurbarko filialas  
2019 m. sausio 14 d.  
posėdžio protokolas Nr. 19/1



## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS SEREDŽIAUS AMBULATORIJOS DARBUOTOJŲ (IŠSKYRUS VADOVO IR JO PAVADUOTOJŲ) DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

### I. BENDROJI DALIS

1. Viešosios įstaigos Seredžiaus ambulatorijos (toliau - Įstaigos) darbuotojų (išskyrus vadovo ir jo pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas (toliau - Aprašas) nustato darbuotojų darbo užmokesčio sandarą, jo nustatymo principus, apskaičiavimo tvarką, reglamentuoja priedų, priemokų, vienkartinį piniginių išmokų mokėjimą.

2. Darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2014-11-25 įsakymu Nr. V-1228 „Dėl valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“, Viešosios įstaigos Seredžiaus ambulatorijos vyriausiojo gydytojo 2016 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. 2-14 „Viešosios įstaigos Seredžiaus ambulatorijos darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas“ bei 2018 m. rugpjūčio 31 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvine sutartimi Nr. 2/S-133 ir priklauso nuo Įstaigos veiklos finansinių rezultatų.

3. Apraše vartojamos sąvokos:

3.1. darbuotojas - fizinis asmuo, dirbantis Įstaigoje pagal darbo sutartį;  
3.2. darbo užmokestis - šiuo Aprašu nustatytas Įstaigos darbuotojo atlygis už darbą, kurį sudaro:

3.2.1. pagrindinis darbo užmokestis:

3.2.1.1. pastovioji dalis;

3.2.1.2. kintamoji dalis;

3.2.2. papildomas darbo užmokestis:

3.2.2.1. priedai;

3.2.2.2. priemokos;

3.2.3. vienkartinės piniginės išmokos.

3.3. darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis, prilyginamas kiekvienu praėjusių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliai mėnesinei algai (MMA);

3.4. pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama darbo užmokesčio bazinį dydį dauginant iš pastoviosios dalies koeficiento;

3.5. pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis apskaičiuojama pastoviąją darbo užmokesčio dalį dauginant iš kintamosios dalies dydžio (procentais) arba paskiriamas konkretus dydis Įstaigos vyriausiojo gydytojo įsakymu;

3.6. priedas - darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri mokama vadovaujantis darbo užmokesčio nustatymo kriterijais;

3.7. priemoka - darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri mokama vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka;

3.8. vienkartinė pinigine išmoka - darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri gali būti mokama šio Aprašo nustatytais atvejais.

4. Darbuotojui, kuriam darbo sutartyje nurodyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga, bazinis darbo užmokestis ir pastoviosios dalies koeficientas darbo užmokesčio apskaičiavimui netaikomi.

5. Darbuotojų darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis gali būti nustatomas atskiru vyriausiojo gydytojo įsakymu vieneriems finansiniams metams, atsižvelgiant į įstaigos finansinių rezultatų kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimą ir finansines galimybes.

6. Kiekvieno darbuotojo pastoviosios dalies koeficientas ir kitos darbo užmokesčio sąlygos nurodomos darbo sutartyje.

7. Ne visas darbo laikas apmokamas proporcingai dirbtam laikui.

## **II. DARBUOTOJŲ, TEIKIANČIŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGAS, DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA**

8. Šeimos gydytojo pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas negali būti mažesnis nei 2,5 o gydytojo odontologo pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas negali būti mažesnis nei 2,0.

9. Slaugytojo ir akušerio su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas negali būti mažesnis nei 1,75 o slaugytojo ir akušerio su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas negali būti mažesnis nei 1,5.

10. Kitų sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas negali būti mažesnis nei 1,75, o kitų sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas negali būti mažesnis nei 1,5.

11. Žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją, reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, nustatomi šie pagrindinio darbo užmokesčio koeficientai:

11.1. šeimos gydytojo pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas 1,0 etatui nustatomas 3,5;

11.2. gydytojo odontologo pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas 1,0 etatui nustatomas 2,2;

11.3. akušeriui su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas 1,0 etatui nustatomas 1,75 bei akušeriui su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas 1,0 etatui nustatomas 1,5;

11.4. slaugytojo su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas 1,0 etatui nustatomas 1,75 bei slaugytojo su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas 1,0 etatui nustatomas 1,5;

11.5. Kitų sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas 1,0 etatui nustatomas 1,75 bei kitų sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas 1,0 etatui nustatomas 1,5.

12. Įstaigos darbuotojams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas ir dirbantiems nepagrindinėse pareigose už faktiškai dirbtą laiką, apmokama tarpusavio susitarimu.

### III. PRIEDŲ, PRIEMOKŲ IR VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO TVARKA

13. Įstaigos darbuotojams priedai skiriami Įstaigos vyriausiojo gydytojo įsakymu.
14. Priedai gali būti skiriami:
  - 14.1. už vadovaujамąjį darbą;
  - 14.2. už lojalumą Įstaigai, Įstaigos įvaizdžio formavimą;
  - 14.3. už aukštus profesinės veiklos pasiekimus;
  - 14.4. už reikšmingą įtaką geriems Įstaigos veiklos rezultatams;
  - 14.5. už skubių, svarbių, sudėtingų darbų vykdymą;
  - 14.6. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą iki 30 procentų atostogų metu ir 40-80 procentu laikino nedarbingumo metu, priklausomai nuo ligos trukmės (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas);
  - 14.7. šeimos gydytojams:
    - 14.7.1. už prisirašiusių apdraustųjų privalomuoju sveikatos draudimu gyventojų skaičių;
    - 14.7.2. už skatinamųjų paslaugų teikimą;
    - 14.7.3. už profilaktinių programų vykdymą.
15. Priedo dydis negali viršyti pagrindinio darbo užmokesčio.
16. Priemokos mokamos Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų numatytais atvejais ir tvarka.
17. Vienkartinės piniginės išmokos gali būti mokamos Įstaigos vyriausiojo gydytojo įsakymu:
  - 17.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;
  - 17.2. už atliktas svarbias vienkartinės užduotis;
  - 17.3. esant sunkiai materialinei padėčiai;
  - 17.4. darbuotojo jubiliejaus proga.
18. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui.

### IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Įstaigos darbuotojų, teikiančių sveikatos priežiūros paslaugas, darbo apmokėjimo aprašas tvirtinamas vyriausiojo gydytojo įsakymu, suderinus su Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų stebėtojų taryba bei Lietuvos gydytojų sąjungos Jurbarko filialu.
20. Šis Aprašas gali būti keičiamas ir papildomas suderinus su Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų stebėtojų taryba bei Lietuvos gydytojų sąjungos Jurbarko filialu.